

# STICHTING CHENREZIG NEDERLAND

## BELEIDSPLAN 2013 – 2017

### Concept beleidsplan

### Heroverweging doelstellingen Stichting Chenrezig Nederland

#### Doelstellingen ter discussie gesteld 2013

- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> Bestuur SCN Nederland
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> Taiwan Kyabje Gosok Rinpoche
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> India Gosok Ladang
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> India Bylakuppe
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> Nepal Phuntsok Chokyiling

#### Inventarisatie consequenties

- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> Bestuur SCN Nederland
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> Taiwan Kyabje Gosok Rinpoche
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> India Gosok Ladang
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> India Bylakuppe
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> Nepal Phuntsok Chokyiling

#### Verwerking beleidsplan 2014

- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> Bestuur SCN Nederland
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> Taiwan Kyabje Gosok Rinpoche
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> India Gosok Ladang
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> India Bylakuppe
- Nepal Phuntsok Chokyiling

Stichting Chenrezig Nederland  
Emmastraat 150  
1814 DT Alkmaar  
Nederland

Web site: [www.chenrezig.nl](http://www.chenrezig.nl)  
E mail: [gechoe@xs4all.nl](mailto:gechoe@xs4all.nl)  
Telefoon: 072 5208416  
ING: IBAN NL33 INGB 0009 2294 61

KvK: BIC INGBNL2A  
37097691  
ANBI: RSIN/fiscaalnummer ANBI 8160.36.767

# VOORWOORD

Voor u ligt het beleidsplan van de Stichting Chenrezig Nederland 2008-2012.

Wij hopen dat ons eerste beleidsplan u een goede indruk geeft van onze visie en beleid voor de komende vijf jaar en de activiteiten die wij ontwikkelen om onze doelstellingen te bereiken. Ook zal ons financieel beheer en fondswerving in dit beleidsplan worden uitgewerkt.

Om een concreet en breder beeld te krijgen van de uitvoering in de afgelopen jaren van onze visie en ons beleid en de activiteiten om de doelstellingen te realiseren, verwijzen wij naar de jaarverslagen van de stichting.

De jaarverslagen, het beleidsplan en de bijbehorende financiële overzichten over onze uitgaven zijn direct te downloaden van onze website: [www.chenrezig.nl](http://www.chenrezig.nl).

We hopen dat het beleidsplan u een goed inzicht geeft in onze werkzaamheden en verantwoording en dat u zich kunt herkennen in ons werk en onze doelstellingen.

Alkmaar: 01 juni 2009

Drs. P.M.J. Vleugels

Voorzitter Stichting Chenrezig Nederland

# INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	2
INHOUDSOPGAVE	3
INLEIDING	5
VISIE EN DOELSTELLING	7
VISIE	7
DOELSTELLING	7
BELEID EN BESTEDINGEN	9
35 17 BESTUUR EN ORGANISATIE	9
○ Bestuur en organisatie Nederland	9
○ Bestuur en organisatie Gosok Ladang India en Phuntsok Chokyiling Nepal	9
○ Bestuur en organisatie Bylakuppe en Hunsur Taluk India	10
○ Doelstelling centraal en lokaal bestuur en organisatie	10
○ Activiteiten bestuur en organisatie	11
35 17 SPONSORING	12
○ Sponsoring Gosok Ladang India en Phuntsok Chokyiling Nepal	12
○ Sponsoring Bylakuppe en Hunsur Taluk	12
○ Doelstelling sponsoring	12
○ Activiteiten sponsoring	13
35 17 PROJECTEN	14
○ Projecten Gosok Ladang Sera India en Phuntsok Chokyiling Kathmandu Nepal	14
○ Projecten Bylakuppe	14
○ Doelstellingen projecten	14
○ Activiteiten projecten	15
FINANCIIEEL BEHEER EN FONDSENWERVING	16
35 17 FONDSENWERVING	16
○ Doelstelling fondsenwerving	16
○ Activiteiten fondsenwerving	16
○ Detchene Eusel Ling en Aid Project for Tibetans	16
35 17 FINANCIIEEL BEHEER EN JAARLIJKSE EVALUATIE INDIA/NEPAL	17
○ Doelstelling financieel beheer en jaarlijkse evaluatie India/Nepal	17
○ Activiteiten financieel beheer en jaarlijkse evaluatie India/Nepal	17

35 17	FINANCIËEL BEHEER: ADMINISTRATIEVE ONKOSTEN	18
	○ Doelstelling financieel beheer: de administratieve onkosten	18
	○ Activiteiten financieel beheer: de administratieve onkosten	18
35 17	FINANCIËEL BEHEER: ERIC WEHRENS TRUST	19
	○ Doelstelling financieel beheer: Eric Wehrens Trust	19
	○ Activiteiten financieel beheer: Eric Wehrens Trust	19
NAWOORD		20
BIJLAGEN		
35 17	FINANCIËLE BIJLAGE	
35 17	LEGENDA	

# INLEIDING

De Stichting Chenrezig Nederland (SCN) richt zich op het financieel ondersteunen van Tibetaanse vluchtelingen in India en Nepal:

- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> het klooster Sera in het bijzonder het college Gosok Ladang (GL) in Bylakuppe nabij Kushalnagar (India: Karnataka State)
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> de Bylakuppe en Hunsur Taluk vluchtelingenkampen (India Karnataka State) en
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> het klooster Phuntsok Chokyiling (PC) in Kathmandu (Nepal)

Het is een kleinschalige organisatie die zich kenmerkt door een direct contact tussen het bestuur en de medewerkers in Nederland, de veldwerkers/intermediairs (VI) in India/Nepal en de doelgroep in India/Nepal.

De stichting is ontstaan uit een initiatief in 1996 toen de huidige voorzitter van de stichting tijdens zijn studie Culturele Antropologie aan de Vrije Universiteit van Amsterdam een afstudeeronderzoek deed aan de Tibetaans Boeddhistische kloosteruniversiteit in Sera vlakbij Bylakuppe in Zuid India.

Bylakuppe is het grootste vluchtelingenkamp van Tibetanen in India, ontstaan in de jaren zestig van de vorige eeuw. Er wonen nabij Kushalnagar in de deelstaat Karnataka in zuidelijk India momenteel meer dan tienduizend Tibetanen, verdeeld over ongeveer twintig nederzettingen. Daarnaast wonen in het vijftig kilometer verder gelegen Hunsur Taluk nabij Hunsur verdeeld over een tiental nederzettingen ook nog enige duizenden Tibetanen. Nabij Bylakuppe liggen enkele van de belangrijkste kloosters met monniken die gevlucht zijn vanuit de regio rond Lhasa. Hieronder valt alleen al de kloosteruniversiteit Sera met op dit moment ongeveer zeventienduizend monniken.

De confrontatie met vaak schrijnende tekorten waar het gaat om basisbehoeften als voeding en medische zorg, maar ook scholing en woonomstandigheden, zowel in het klooster als de vluchtelingenkampen, motiveerden ons om te zoeken naar mogelijkheden om hier hulp te bieden. Een belangrijke drijfveer was ook de overtuiging dat hulp aan de studerende monniken een bijdrage kon leveren aan het instandhouden en het verder ontwikkelen van een unieke visie op het leven en wijze om hierover verdiepend na te denken en onderzoek te doen.

Vanaf het begin maakte de organisatie een gestage groei door en op 14 augustus 2001 werd de Stichting Chenrezig Nederland opgericht en staat zij ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (KvK) Noordwest Holland (37097691).

Sinds april 2004 heeft de stichting een artikel 24-rangschikking van de Belastingdienst toegekend gekregen, deze werd op januari 2008 omgezet in een ANBI (Algemeen Nut Beogende Instellingen 8160.36.767) toekenning.

Vanaf december 2004 heeft de stichting een domeinnaam geregistreerd: [www.chenrezig.nl](http://www.chenrezig.nl).

Vanaf 2004 werd geleidelijk een samenwerking aangegaan met een boeddhistisch centrum in Frankrijk te Parijs: Detchene Eusel Ling (DEL) en een sponsororganisatie in Frankrijk: Aid Project for Tibetans (APT). Deze zijn verbonden aan Zijne Eminentie Gosok Rinpoche hoofd van Gosok Ladang in het klooster Sera in India en Phuntsok Chokyiling te Nepal. Doel van deze samenwerking is om de sponsoring internationaal verder te standaardiseren en te adviseren bij een meer gestandaardiseerde aanpak van de sponsoring. De stichting adviseert in DEL en bij APT door haar inzicht van de lokale situatie en uitgebreide kennis van zowel Gosok Ladang en Phuntsok Chokyiling en haar inzicht in de studie aan Sera. Daarnaast maakt zowel DEL als APT gebruik van de logistieke registratie van de SCN.

Vanaf 2005 is de stichting ook actief in Nepal nabij Kathmandu in Phuntsok Chokyiling een klooster dat verbonden is aan Gosok Ladang. Regelmatig gaan studenten van Gosok Ladang daar lesgeven. In dit klooster wonen veel jonge kinderen/monniken die uit het oosten van India komen alwaar de Tibetaanse vluchtelingen na hun vlucht uit Tibet terecht kwamen midden tussen lokale etnische conflicten. De afgelopen jaren lag het klooster

Phuntsok Chokyiling midden in de frontlinie tussen het regeringsleger van Nepal en het maoïstische verzet. Het afgelopen jaar werden deze gevechten beëindigd.

De stichting heeft geen Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) aangevraagd. Het CBF is een keurmerk, certificaat voor kleine goede doelen of verklaring van geen bezwaar. Een aanvraag en de jaarlijks terugkomende bijdrage zou een enorme financiële administratieve lastenverzwaring voor de stichting betekenen en feitelijk hoger zijn dan de totale huidige administratieve onkosten. Inhoudelijk voldoen we aan de criteria zoals gesteld in de aanvraag voor het certificaat voor kleine goede doelen.



# VISIE EN DOELSTELLING

De Stichting Chenrezig Nederland is een kleinschalige organisatie die zich kenmerkt door een direct contact tussen het bestuur en medewerkers in Nederland en de medewerkers en doelgroep in India en Nepal. De stichting werkt enkel met onbetaalde vrijwilligers zowel in Nederland als in India en Nepal. Het is een non-profit organisatie die elk jaar afsluit met een donatie aan de ontvangende Tibetanen die in balans is met de inkomsten van dat afgelopen jaar. Van iedere individuele donatie legt het bestuur verantwoording af in haar jaarverslag. De stichting streeft geen winst na en heeft al vanaf haar eerste activiteiten dezelfde financiële onderbouwing en administratieve onkosten declaraties. Deze zijn voor iedereen inzichtelijk op te vragen en te controleren door middel van onze website, jaarverslagen en individuele kwitanties (algemene donaties). Daarnaast worden alle sponsors driemaal per jaar door middel van nieuwsbrieven geïnformeerd over het dagelijks bestuur en wordt eenmaal per jaar tijdens de jaarvergadering het jaarverslag besproken.

## VISIE

Het is de visie van de stichting dat door kleine financiële ondersteuning in een directe één op één relatie de eigen verantwoording van de Tibetanen het beste vorm kan worden gegeven. Ook kan de stichting door haar jaarlijkse bezoeken aan India en Nepal en het overleg ter plekke met de veldwerkers/intermediairs, controle op de verantwoording van de geldstromen uitoefenen die de sponsors/donateurs inzicht geeft in de uitgaven van hun geld. Het is de visie van de stichting dat de besteding van de gelden in overleg door de Tibetanen zelf kan worden toegekend aan specifieke doelen en activiteiten die als zinvol worden ervaren.

## DOELSTELLING

De stichting richt zich op de (financiële) ondersteuning van Tibetaanse vluchtelingen in India en Nepal en beperkt zich tot enkele locaties om zo de administratieve en operationele beperkingen controleerbaar te houden. Die ondersteuning krijgt op twee manieren vorm:

<sup>35</sup>/<sub>17</sub> de structurele sponsoring van:

- monniken (Geshe studenten) in Gosok Ladang, Sera in India,
- vluchtelingmonniken in het klooster Phuntsok Chokyiling in Kathmandu in Nepal en
- kinderen in de vluchtelingenkampen in Bylakuppe en Hunsur Taluk in India.

<sup>35</sup>/<sub>17</sub> Projecten op voornoemde locaties door zowel eenmalige als structurele donaties.

De doelstelling werd uitgewerkt in drie verschillende gebieden van aandacht:

<sup>35</sup>/<sub>17</sub> Een van de belangrijkste motieven van de stichting is de overtuiging dat hulp aan de studerende monniken in Sera een bijdrage kan leveren aan het in stand houden van en het verder ontwikkelen van een unieke visie op het leven, wijze om hierover verdiepend na te denken en onderzoek te doen;

- Structurele sponsoring Geshe studenten,
- Projecten gericht op verbetering leefomstandigheden en studiemogelijkheden in het college Gosok Ladang, Sera.

<sup>35</sup>/<sub>17</sub> Daarnaast vormen de aandacht voor Bylakuppe en Hunsur Taluk dorpen een belangrijk onderdeel van onze activiteiten;

- Structurele sponsoring van kinderen in bedreigde gezinnen (een ouder gezinnen, drug/alcohol en psychiatrische problematiek en/of gezinnen zonder inkomen met name door ziekte ouders) om zo een financiële basis te bieden waarop in overleg met de veldwerkers/intermediairs een familie haar kinderen een meer stabiele leefomgeving, gezondheidszorg en scholing kan bieden,
- Ondersteunen kleine projecten ter bevordering leefomstandigheden in overleg met de lokale gemeenschap: zoals o.a. een watertank en septisch toilet in de Namgyal Clinic en de aanleg van een schoolplein en aanschaf van studieboeken voor de Central School for Tibetans (CST)

Ghulladahalli Branch Primary School. Op deze wijze ondersteunt de stichting de ontwikkeling van deze gemeenschap en de eigen verantwoordelijkheid van Tibetanen.

35  
17

In Phuntsok Chokyiling in Nepal staan door de instabiele situatie de afgelopen jaren: burgeroorlog, hyperinflatie en politieke onrust de basisbehoeften op de voorgrond: het dagelijkse eten, een basis gezondheidszorg en algemene scholing. Er is hier veel nadruk op een veilige leefomgeving voor de jonge monniken die meerdere malen en jarenlang werden geconfronteerd met (burger)oorlog en etnische conflicten zowel in Nepal als de regio in India waar zij vandaan kwamen;

- Structurele sponsoring individuele monniken,
- Projecten gericht op verbeteren leefomstandigheden: oogworm en infectie behandeling, aanschaf studieboeken maar met name aanleggen voedselvoorraden bij schaarste en de dagelijkse voeding.

De doelstelling van de Stichting Chenrezig Nederland zal voor de komende vijf jaar dan ook niet gewijzigd worden. De afgelopen jaren werden wel enkele terugkerende knelpunten gesignaleerd, die tot aanpassingen of wijzigingen in het beleid resulteerden. De stichting wil de komende jaren deze knelpunten verder inventariseren, analyseren en door protocollen en richtlijnen meer inzichtelijk sturen en verantwoorden. Deze doelstellingen zullen concreet worden uitgewerkt bij de desbetreffende activiteiten in het hoofdstuk Beleid en bestedingen.

# BELEID EN BESTEDINGEN

## BESTUUR EN ORGANISATIE

De organisatie werd 2001 ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Noordwest Holland (37097691) als Stichting Chenrezig Nederland.

Het huidige bestuur bestaat uit:

Voorzitter: Paul Vleugels

Secretaris: Peter Albers

Penningmeester: Pedro Penders

Adres

Stichting Chenrezig Nederland

Emmastraat 150

1814 DT Alkmaar

Nederland

Telefoon: 072 5208416

Bank: ING 9229461

Web site: [www.chenrezig.nl](http://www.chenrezig.nl)

E mail: [gechoe@xs4all.nl](mailto:gechoe@xs4all.nl)

### Bestuur en organisatie Nederland

De taken binnen het bestuur zijn verdeeld in onderling overleg en het dagelijkse bestuur is gedelegeerd aan de voorzitter. Dit is uitgewerkt in de vergadernotulen van de bestuursvergaderingen. Deze vergaderingen vinden minimaal tweemaal per jaar plaats. Daarnaast vindt meerdere malen per jaar een functioneel werkoverleg plaats, waarin gezamenlijk producten worden uitgewerkt: jaarverslagen, beleidsplan, website, nieuwsbrieven, financiële verslagen, lay-out /PR en de jaarlijkse evaluaties in India/Nepal (SPON).

De administratie van de stichting is volledig geautomatiseerd. De secretaris heeft een actuele kopie van de volledige administratie. De penningmeester heeft een actuele kopie van de financiële administratie.

Eenmaal per jaar is er een algemene jaarvergadering die voor iedereen toegankelijk is. De data worden bekendgemaakt in de driemaal per jaar verschijnende nieuwsbrieven en op de website.

Naast het bestuur heeft de stichting enkele vrijwilligers die haar ondersteunen. De vormgeving en het beheer van de website: [www.chenrezig.nl](http://www.chenrezig.nl)

wordt al jarenlang door Mieke Kupers verzorgd. Er is veelvuldig overleg. Zoals elke stichting zoekt ook de Stichting Chenrezig Nederland nieuwe vrijwilligers ter ondersteuning van haar administratieve taken. Voor incidentele activiteiten heeft de stichting de afgelopen jaren steeds meerdere vrijwilliger weten te vinden om haar te ondersteunen. Alle bestuurleden en vrijwilligers ontvangen geen bezoldiging noch in Nederland, noch in India/Nepal.

De leden van het bestuur zijn bekend met zowel de Indiase/Nepalese als de Tibetaanse cultuur. Jaarlijks worden alle projecten in India/Nepal bezocht en binnen het bestuur is iedereen bekend met de lokale netwerken. Ook hebben wij in India/Nepal veldwerkers/intermediairs die ons ondersteunen. Door het jaar vinden regelmatig overleggen plaats met onze veldwerkers/intermediairs in India: Gosok Ladang Sera en Bylakuppe/Hunsur Taluk en in Nepal: Phuntsok Chokyiling in Kathmandu. Deze overleggen vinden telefonisch of via internet plaats.

### Bestuur en organisatie Gosok Ladang India en Phuntsok Chokyiling Nepal

De veldwerker/intermediair (VI/GL) in het klooster Sera en het college Gosok Ladang is belast met de dagelijkse leiding van het college Gosok Ladang. De veldwerker/intermediair (VI/PC) in Phuntsok Chokyiling is een monnik

(Geshe) die werd overgeplaatst vanuit Gosok Ladang naar Nepal. Beiden worden bijgestaan door een jaarlijks wijzigend werkc comité van enkele monniken. Eenmaal per jaar moeten zij financieel verantwoording afleggen aan het hele college Gosok Ladang of klooster Phuntsok Chokyiling. Dit gebeurt na overleg met Zijne Eminentie Gosok Rinpoche het hoofd van het klooster. Tijdens ons jaarlijkse bezoek worden wij geïnformeerd over de financiële situatie en welke keuze mogelijkheden er zijn. De accenten die wij hierin aanbrengen wegen opvallend zwaar in de besluitvorming. Bij belangrijke beslissingen heeft het bestuur van de stichting rechtstreeks contact met Zijne Eminentie Gosok Rinpoche of een van zijn secretarissen. De stichting maakt gebruik van de structuur voor financieel beheer binnen het college en het klooster die al eeuwenlang geïnstitutionaliseerd is.

Zijne Eminentie Gosok Rinpoche heeft de afgelopen jaren op onze vraag de opdracht gegeven om de uitwerking, verantwoording en verslaglegging van financiële hulpvragen en verzoeken verder concreet uit te werken. Deze standaardisatie: koppeling aan projectnummer en donatienummer voorkomt ook onduidelijkheden door taal en communicatieproblemen. De voertaal in het klooster is Tibetaans, wij werken hier deels met tolken en deels met het door de jaren gegroeid onderling inzicht en vertrouwen. Geen van de monniken kan voldoende Engels lezen of spreken. De VI/GL ondersteunt ons ook bij de gesprekken in het klooster Sera buiten het college Gosok Ladang. Binnen het college Gosok Ladang beheren de VI/GL en het bestuur van de SCN gezamenlijk de bestanden van monniken met een sponsor. Binnen het klooster Phuntsok Chokyiling beheren de VI/PC, de secretaris van PC (een leek en docent Engels) en de SCN de bestanden van monniken met een sponsor. Binnen de SCN kent de voorzitter al deze monniken persoonlijk, de meeste al meer dan tien jaar.

### **Bestuur en organisatie Bylakuppe en Hunsur Taluk India**

Sinds 2006 werkt de SCN in Bylakuppe met dezelfde veldwerker/intermediair (VI/B) welke tevens de supervisor is van alle projecten in Bylakuppe. De SCN is in 2007 begonnen met het inwerken van een nieuwe veldwerker/intermediair (VI/H) voor de Hunsur Taluk vluchtelingenkampen waar deze ook woont. De BI/B beheert als "senior fieldworker (VI senior)" de totale lokale administratie van de SCN met betrekking tot onze activiteiten in Bylakuppe en Hunsur Taluk en heeft tijdens de jaarlijkse SPON en evaluatie ook de verantwoordelijkheid over alle financiële transacties. Zij legt rechtstreeks verantwoording af aan SCN. Zij vormt ook de schakel naar de projecten: Namgyal Clinic en Central School for Tibetans: Primary School branch Bylakuppe Camp 5 en 6 (Ghulladahalli). De VI/H zal zijn werkzaamheden beperken tot het beheer van de sponsoring in de Hunsur Taluk vluchtelingenkampen en legt verantwoording af aan de VI senior en SCN. De SCN heeft gedurende het jaar regelmatig contact met de VI senior. De volledige verslaglegging, files voor Bylakuppe en Hunsur Taluk zijn in het Engels en zowel de junior als senior VI kunnen goed Engels lezen, schrijven en spreken. Tijdens de jaarlijkse evaluatie begin 2009 zullen de gemaakte werkafspraken op hun haalbaarheid worden beoordeeld en de nieuwe richtlijnen zoals vormgegeven in het beleidsplan 2008 – 2012 worden uitgewerkt in hun consequenties voor de Bylakuppe en Hunsur Taluk dorpen. Er wordt opnieuw in overleg met de VI senior een wervingscampagne voor een nieuwe veldwerker/intermediair uitgezet voor de Bylakuppe dorpen, om zo een bredere representatieve ondersteuning binnen de lokale gemeenschap te krijgen en de stabiliteit van onze werkprocessen te verstevigen.

### **Doelstelling centraal en lokaal bestuur en organisatie**

De SCN wil de taakverdeling binnen de stichting uitwerken in inzichtelijke procedures: zowel centraal tussen het bestuur en het functioneren van de stichting in Nederland als lokaal in ons contact met en tijdens de werkzaamheden in India/Nepal en met onze veldwerkers/intermediair en doelgroepen.

Centraal betreft dit dus de taakverdeling in het bestuur van de stichting:

- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> het inventariseren van de werkzaamheden tussen de bestuursleden,
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> deze activiteiten in richtlijnen en procedures uitwerken en zo inzichtelijk maken,
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> al deze werkzaamheden in een jaarplanning opnemen om zo de tijdsbelasting helder en planbaar te maken en
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> taken en verantwoordelijkheden begrijpelijk (her) te verdelen.

Op deze manier moet het overnemen van werkzaamheden worden bevorderd en zal de kwetsbaarheid van de stichting afnemen.

Lokaal betreft dit dus de taakverdeling tussen het bestuur van de stichting en de lokale veldwerkers/intermediairs:

- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> het inventariseren van de werkzaamheden tussen het bestuur van de SCN en de VI (voor Bylakuppe/Hunsur Taluk: VI senior, voor Files van Hunsur Taluk: VI junior en voor de kloosters de VI/GL en VI/PC)
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> het benoemen van de werkzaamheden en verantwoordelijkheden van alle veldwerkers/intermediairs,
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> deze activiteiten in richtlijnen en procedures uitwerken en zo inzichtelijk maken
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> al deze werkzaamheden in een jaarplanning opnemen om zo de tijdsbelasting helder en planbaar te maken
- <sup>35</sup>/<sub>17</sub> taken en verantwoordelijkheden begrijpelijk (her)verdelen.

Op de manier moet het overnemen van werkzaamheden worden bevorderd, de verantwoordelijkheden meer expliciet worden benoemd en zal de kwetsbaarheid van de stichting en haar operationele processen afnemen. Hierdoor worden de werkprocessen ook inzichtelijker voor derden. Tevens zal het een verder automatisering ondersteunen waardoor een tijdsefficiëntie en onkostenreductie kan worden te bewerkstelligd.

### Activiteiten bestuur en organisatie

In de bestuursvergadering van november 2009 zullen de ze taken worden verdeeld tussen de bestuursleden en zal er een tijdspad worden uitgezet. Tijdens de evaluatie van 2010 zullen deze worden uitgewerkt voor veldwerkers/intermediairs in India/Nepal. Doelstelling is dat binnen het tijdspad van dit beleidsplan al deze procedures zijn uitgewerkt en op functionaliteit getoetst (2011 en 2012) zodat zij als basis van het intern functioneren kunnen gaan dienen.

## SPONSORING

De stichting richt zich voornamelijk op het structureel financieel ondersteunen door middel van sponsoring van zowel individuele Tibetaanse monniken in Sera Gosok Ladang in India en Phuntsok Chokyiling in Nepal als van Tibetaanse kinderen in Bylakuppe en Hunsur Taluk in India.

### Sponsoring Gosok Ladang India en Phuntsok Chokyiling Nepal

Door een mate van financiële zekerheid te bieden door individuele sponsoring en de structurele koppeling van een sponsor aan een monnik ontstaat een stabiele ondersteuning welke resulteert in zichtbare betere voeding en gezondheid en een evenwichtiger leefsituatie.

Op deze wijze ondersteunen wij in Gosok Ladang de kennisoverdracht van het Tibetaans Boeddhisme ook kwalitatief. De afgelopen jaren groeide deze Ladang binnen het Tibetaans Boeddhisme uit tot een college waar veel studenten uitmuntende studieresultaten behalen. Deze sponsoring is een concept dat voornamelijk mensen aantrekt met affiniteit in het Boeddhisme of met monastieke leefwijzen.

De structurele financiële sponsoring van Phuntsok Chokyiling in Nepal spreekt meer tot de verbeelding omdat het hier kleine kinderen betreft. Daarnaast vormen de nijpende tekorten van basislevensvoorwaarden zoals: voedsel gericht op het opheffen van de ondervoeding, algemene scholing en gezondheidszorg in de onrustige context van de afgelopen jaren (burgeroorlog, hyperinflatie en voedseltekorten) en de soms desastreuze gevolgen ook belangrijke drijfveren voor sponsoren.

### Sponsoring Bylakuppe en Hunsur Taluk

De sponsoring van kinderen is ontstaan uit verzoeken vanuit de Tibetanen. Deze sponsoring heeft vanaf het begin een spontane groei doorgemaakt waarin de stichting geen activiteiten heeft ontplooid. De werving verloopt via mond op mond reclame en de website. De sponsoren van kinderen zijn veel minder standvastig, er is een groter verloop dan bij monniken. Er zijn ook vaak niet realistische verwachtingspatronen van de sponsoren naar deze kinderen. Ook bij de Tibetaanse doelgroep is een groot verloop.

De stichting streeft er naar dat ieder kind gelijke scholingskansen krijgt en daardoor uitzicht heeft op een financieel stabielere toekomst. Door de nadruk op kansarme gezinnen worden we regelmatig geconfronteerd met wijzigingen in de sociale situatie. Een hoog percentage van de kinderen komt uit één ouder gezinnen en jaarlijks worden kinderen wees. Wij weten dat door deze oriëntatie op de kansarme gezinnen die net buiten internationale richtlijnen en ondersteuning vallen we daadwerkelijk bijdragen tot verbetering. Hierdoor is het zo dat indien deze financiële ondersteuning weg valt dit grote consequenties heeft voor het gesponsorde kind. De meeste gezinnen worden nu jaarlijks bezocht. De afgelopen jaren blijkt jaarlijks 10% van de sponsoring te wijzigen. Hierdoor moesten soms ter plaatse gelden opnieuw worden toegekend in afwijking van reeds gemaakte afspraken met de sponsoren. De sponsoren worden bij aanvang van een sponsoring geïnformeerd over dit instabiel karakter van deze sponsoring.

### Doelstelling sponsoring

De stichting wil de structurele inkomsten (sponsoring) procentueel laten toenemen ten opzichte van incidentele inkomsten (projecten). De stichting heeft geen actief wervingsbeleid. Dit past bij haar kleinschaligheid en direct contact. Een bescheiden groei zoals de afgelopen jaren was te zien, kan zonder problemen worden gefaciliteerd. De stichting heeft ook geen doelen geformuleerd om deze groei te bevorderen.

De stichting werkt niet met een begroting vooruit maar toekenning van de feitelijk ontvangen sponsoring en donaties achteraf na afsluiting van een boekjaar. Mutaties en tekorten in een lopende sponsoring worden door nieuwe sponsoren opgevangen en/of uit vrij te besteden bijdragen betaald. Er worden in India/Nepal geen financiële toezeggingen gedaan.

De stichting wil tot meer eenduidigheid komen in de opbouw van de populatie van kinderen in Bylakuppe / Hunsur Taluk. Zij wil dit doen door een protocol op te stellen waarin de instabiliteit van deze sponsoring en de consequenties meer inzichtelijk gemaakt kan worden voor de sponsoren. Vanuit dit inzicht kan dan een protocol worden opgesteld hoe te handelen bij bepaalde calamiteiten. Op deze wijze kan het werk tijdens de jaarlijkse evaluatiebeter worden gepland. Het is ook inzichtelijker voor de sponsoren. Ook is het beter overdraagbaar tussen de bestuursleden

Om de instabiliteit van onaangekondigde stopzettingen van een sponsoring te beperken hebben zich sponsoren bereid verklaard om jaarlijks een vrij te besteden bijdrage te doneren. Op deze wijze kan dan tot het vinden van een nieuwe sponsor de bijdragen aan een kind vanuit de stichting worden gecontinueerd.

### **Activiteiten sponsoring**

Het ontwerp van de protocollen tijdens de bestuurvergadering in 2009 bespreken en het toetsen op functionaliteit en haalbaarheid tijdens de evaluatie 2010. De protocollen kunnen vanaf 2011 worden geïmplementeerd tijdens de jaarlijkse evaluaties en worden uitgewerkt in de informatie voor sponsoren die men krijgt voordat een sponsoring start. Indien gewenst kunnen de sponsoren specifiekere informatie krijgen.

## PROJECTEN

De stichting ondersteunt ook financieel projecten door middel van donaties, zowel structureel als incidenteel. In het eerste geval betreft het meestal kleinere bedragen (kleiner dan 250 euro) terwijl de incidentele donaties vaak om grotere bedragen (tot 1000 euro) gaat. De financiële verantwoording betreft zonder uitzondering een arbeidsintensief overleg en veel administratieve taken. Er waren projecten in Sera Gosok Ladang in India en Phuntsok Chokyiling in Nepal, in Bylakuppe (camp 2) in India. Regelmatig komen er zelfs omvangrijke donaties binnen zonder verwijzing en/of zelfs de te naamstelling van de donateur.

### Projecten Gosok Ladang Sera India / Phuntsok Chokyiling Kathmandu Nepal

In een Tibetaans klooster is men gewend aan het uitvoeren van projecten nadat iemand een schenking heeft gedaan. Er is weinig navraag nodig om eindeloze lijsten met potentiële projecten samen te stellen. Men kan ook nog de tekorten in de dagelijkse uitgaven als project uitwerken. Het is ook duidelijk dat de huishoudens van 100 volwassen monniken en Geshe studenten (14 tot 20 jarige studie) in Gosok Ladang Sera India en 175 jonge monniken in Phuntsok Chokyiling in Nepal een enorme financiële belasting vormen. De werving verloopt via mond op mond reclame, de website. In beide kloosters maakt de stichting gebruik van een eeuwenoud financieel verantwoordingmechanisme door de werkcómités van monniken. Wij hebben volledige inzage in de kasboeken en hebben rechtstreeks overleg met deze werkcómités. Sinds de projectmatige manier van werken zijn ingang kreeg in het klooster werd ook begonnen met het bewaren van kwitanties en werden de projecten per jaar gecodeerd.

### Projecten Bylakuppe

Binnen de Bylakuppe dorpen werden de afgelopen jaren meerdere incidenteel grootschalige en meer structurele kleinschalige projecten gerealiseerd. Voor een meer gedetailleerd verslag verwijzen we graag naar de desbetreffende jaarverslagen van de stichting. Organisatorisch werden hier door de Indische overheid beperkingen opgelegd en binnen de huidige politieke context is onze bewegingsruimte zeer beperkt. Daarnaast vragen vooral de incidentele grootschalige projecten een meerjarenplanning en financiële verantwoording naar de donateur die binnen de huidige jaarlijkse evaluaties nauwelijks sluitend is te maken. Door de onderlinge belangverstengeling is het vaak moeilijk om een eenduidig financieel overzicht te krijgen en een sluitende bewijslast door kwalitatief te vertrouwen kwitanties en rekeningen/offertes.

Daarnaast werden we de afgelopen jaren in toenemende mate geconfronteerd met verkeerde verwachtingspatronen mede doordat binnen enkele projecten de vooronderstelling ontstond dat tekorten zouden worden aangevuld door de stichting zonder dat men hier zelf een eigen verantwoording voor formuleerde of zelf activiteiten ontwikkelde. Daarnaast werden ook door bezoekende sponsors ongefundeerde toezeggingen gedaan die resulteerden in niet realistische verwachtingen van de Tibetanen naar de stichting.

### Doelstellingen projecten

De stichting wil de structurele inkomsten (sponsoring) geleidelijk laten toenemen ten opzichte van incidentele inkomsten (projecten). De stichting voert dus geen actief wervingsbeleid voor het projectmatig werken.

Mede gezien de problemen om een sluitende financiële verantwoording werd een sluitende procedure projectaanvraag/begroting geformuleerd in 2006–2008 en deze wordt als richtlijn toegepast bij elk projectaanvraag. De stichting zelf zal bij donaties zonder verwijzing en/of tenaamstelling deze toekennen aan grootschalige projecten van dagelijkse tekorten (voedsel). Het spreekt natuurlijk voor zich dat de financiële verantwoording dan ter inzage ligt bij de stichting maar niet aan de donateur kan worden aangeboden. De al in 2001 geformuleerde administratieve afhandeling van een donatie werkt afdoende en levert geen problemen op voor onze administratieve balans.

Ten aanzien van de verwachtingspatronen werd tijdens de evaluatie van 2008 met de senior VI voor Bylakuppe een beleid besproken dat vooraf al gefiatteerd was door het bestuur van de stichting. Dit beleid moet de komende jaren worden uitgewerkt in een protocol en worden toegepast.



## Activiteiten projecten

Protocol procedure projectaanvraag/begroting actualiseren. In het huidige protocol waren de kaders onvoldoende aangegeven. Hierdoor ontvingen wij met zorg vormgegeven, soms kostbare aanvragen voor de aanleg van een oprit naar een autoweg tot aan de bouw van gemeentehuizen. Dit ligt allemaal ver buiten het draagvlak en visie van de stichting. Maar we kregen ook persoonlijke verzoeken om ziekenhuis opnames te bekostigen. Ook dit ligt buiten onze doelstelling en per stichtingsakte geformuleerde bevoegdheden. Ondertussen werd de regio van waaruit de aanvragen binnen kwamen steeds groter, terwijl wij ons buiten de kloosters beperken tot de Bylakuppe dorpen. De kaders moeten vooraf voldoende sturing geven en deze aanvragen voorkomen. Statutair beperken we ons ook tot Tibetaanse vluchtelingen waarmee de vele aanvragen per internet van Indische Non Governmental Organizations afvallen. Deze geformuleerde doelstellingen moeten toegankelijk (Engelstalig) zijn doordat men ze kan downloaden van onze website.

Daarnaast moet er duidelijkheid zijn dat bij een meer structurele ondersteuning deze jaarlijks zal worden geëvalueerd en eventueel voortgezet indien er geld is maar zeker na vijf jaar zal worden beëindigd. Besluitvorming verloopt via het bestuur van de stichting in Nederland en zal eventueel vooraf met de VI senior in Bylakuppe worden voor besproken. Ook moet er per project een duidelijke (beargumenteerde) doelstelling en financiële onderbouwing zijn opgesteld. Hierna onderzoekt het bestuur van de stichting in Nederland of het de gelden toekent of dat de stichting gericht gaat werven. Vooruitlopend op deze richtlijn werden in 2008 alle projecten in India beëindigd en de gelden doorgeschoven naar Nepal. Tijdens de evaluatie van 2009 moeten de protocollen worden geactualiseerd, die vervolgens in 2010 ingevoerd moeten worden. Deze protocollen zullen ook van toepassing zijn voor de kloosters, het bestuur zal hier echter ondersteuning bieden bij de uitwerking hiervan. Na besluitvorming zal vanaf 2010 in beide kloosters een scholing worden gegeven over hoe men deze aanvragen moet invullen.

# FINANCIËEL BEHEER EN FONDSENWERVING

## FONDSENWERVING

De stichting is een kleinschalige organisatie die in haar financiële middelen zeer beperkt is doordat zij als doel heeft de administratieve onkosten te minimaliseren (kleiner dan 5% van jaarlijkse sponsoring/donaties). De mogelijkheden om meer gericht sponsoren of donateurs te werven zijn daardoor binnen de huidige financiële kaders zeer beperkt en sluiten daarnaast niet aan bij onze visie en doelstellingen van de stichting. Het persoonlijk contact kunnen we in de huidige wijze vormgeven op een door de Tibetanen en sponsoren en donateurs als aangenaam ervaren wijze. Dit kunnen we alleen garanderen door het kleinschalig karakter van de stichting. Daarnaast vormt de huidige tijdsinvestering ook een natuurlijk plafond in onze activiteiten en groei. Het is moeilijk om vrijwilligers te vinden en ondanks dat de stichting meerdere wijzigingen in het bestuur heeft door gemaakt sinds haar oprichting is er telkens binnen de huidige taakstelling snel een stabiele balans gevonden. De nieuwsbrief is het belangrijkste medium binnen de stichting om alle sponsors te informeren en heeft naast de website ook een grote wervende kracht. De stichting investeert verder niet in Public Relations en informatiemateriaal. De stichting werft enkel via deze twee vormen en de persoonlijke netwerken van onze sponsors en donateurs. Sinds de website ook Engelstalig is wordt er beduidend meer vanuit het buitenland naar gekeken. Dit leverde ook enkele grote schenkingen op. Van Tibetaanse zijde is veel waardering voor de vormgeving en inhoud van onze website, de jaarlijkse actualisatie gebeurt in overleg met de Tibetanen.

### Doelstelling fondsenwerving

Het stabiel voortzetten van de huidige werkzaamheden en wervingsactiviteiten

### Activiteiten fondsenwerving

De huidige vormen van werving: website, email, persoonlijk gesprek, nieuwsbrieven en vooral de mond op mond reclame van actieve sponsoren en donateurs continueren.

De activiteiten in Frankrijk ondersteunen de werving van Detchene Eusel Ling (DEL) en de sponsororganisatie Aid Project for Tibetans (APT), maar zijn geheel financieel ontkoppeld van de stichting.

### Detchene Eusel Ling en Aid Project for Tibetans

De samenwerking met het boeddhistische centrum Detchene Eusel Ling in Parijs en de sponsororganisatie Aid Project for Tibetans in Frankrijk is duidelijk afgekaderd: ze maken gebruik van onze inzichten en databanken. Beide zijn verbonden aan Zijne Eminentie Gosok Rinpochee tevens hoofd van Gosok Ladang in Sera, India en Phuntsok Chokyiling in Kathmandu, Nepal. Doel van deze samenwerking is om de sponsoring van monniken internationaal te standaardiseren en de koppeling van sponsoring en projecten meer inzichtelijk uit te werken. De ondersteuning van de sponsororganisatie Aid Project for Tibetans verloopt via haar voorzitter Natalie Perreau. De financiën zijn volstrekt gescheiden evenals de verantwoording naar elkaars sponsoren en donateurs. De samenwerking is logistiek en men maakt gebruik van onze deskundigheid.

## FINANCIËEL BEHEER EN JAARLIJKSE EVALUATIE INDIA/NEPAL

De jaarlijkse inkomsten worden aan het eind van elk kalenderjaar toegekend aan de bestemmingen waar zij aan zijn toebedeeld. Deze omvatten zowel de structurele sponsoring als de incidentele en structurele projecten in Gosok Ladang Sera India, als Bylakuppe/Hunsur Taluk in India als Phuntsok Chokyiling Kathmandu in Nepal. Tijdens de bestuursvergadering aan het begin van het jaar wordt hier formeel een besluit over genomen en aansluitend zullen tijdens de jaarlijkse evaluatie de gelden worden verdeeld in India en Nepal volgens het protocol jaarlijkse evaluatie India/Nepal (SPON). Zowel de voorbereiding als afronding van deze jaarlijkse evaluatie zijn redelijk arbeidsintensieve processen. Ze worden uitgevoerd door de voorzitter en penningmeester van de stichting. Als afsluiting van een boekjaar ontvangen de sponsors en donateur protocolair hun financiële verantwoording (kwitanties), update van informatie (project of gesponsorde monnik/kind). Een gedeelte van deze informatie verloopt via de algemene nieuwsbrieven en het jaarverslag en/of de jaarvergadering.

### Doelstelling financieel beheer en jaarlijkse evaluatie India/Nepal

Het inzichtelijk maken van dit proces en het overdraagbaar maken van dit proces

### Activiteiten financieel beheer en jaarlijkse evaluatie India/Nepal

Er moet een jaarplanning worden gemaakt waarin al deze activiteiten worden benoemd. De gehele procedure van de jaarlijkse evaluatie India/Nepal (SPON) moet worden beschreven. Verantwoordelijkheden moeten expliciet worden benoemd en in een tijds kader worden geplaatst.

Deze jaarplanning wordt in 2009 opgesteld. De gehele procedure jaarlijkse evaluatie India/Nepal wordt hieruit afgeleid in 2010 en wordt besproken met de veldwerkers/intermediairs. Aansluitend toetst het bestuur van de stichting het definitieve concept in 2011.

## FINANCIËEL BEHEER: ADMINISTRATIEVE ONKOSTEN

De organisatie heeft vanaf het begin dezelfde financiële grondslag en ook nadat de stichting werd opgericht werden hierin geen wijzigingen aangebracht.

De administratieve inkomsten bestaan uit een bijdrage van € 0,50 per maand bij sponsoring en in geval van donaties is dat 5% van het gedoneerde bedrag. Indien een donatie groter is dan € 1.000,00 dan zal vooraf met de donateur een bedrag voor de administratieve kosten worden overlegd, verantwoord en vastgesteld. Een uitgebreid verslag van de inkomsten en uitgaven worden jaarlijks toegevoegd aan de jaarverslagen en zijn voor iedereen meteen opvraagbaar via onze website [www.chenrezig.nl](http://www.chenrezig.nl).

Deze regel ervaart men als zeer inzichtelijk en blijkt al vanaf 1996 afdoende om alle administratieve onkosten te dragen. Vermeld moet wel worden dat meerdere zaken zoals de onkosten voor de jaarlijkse evaluatie India/Nepal, door de bestuursleden uit eigen beurs worden betaald evenals de sociale verplichtingen naar de veldwerkers/intermediairs en monniken (kleine cadeautjes en uit eten).

### Doelstelling financieel beheer: de administratieve onkosten

Continueren administratieve financiële stabiliteit.

### Activiteiten financieel beheer: de administratieve onkosten

Balans in en uitgaven prognose opstellen 2010. Ondanks dat deze al 15 jaar ongewijzigd is, moet deze prognose expliciet worden opgesteld. Grotere uitgaven zoals aanschaf van software worden betaald uit gespaarde reserves of niet aangeschaft.

## FINANCIËEL BEHEER: WEHRENS TRUST

De stichting heeft € 9.000,00 op een spaarrekening staan bij de ING (rekeningnummer 9229461). Dit vermogen ontstond door enkele donaties met als doel activiteiten te ontwikkelen zoals microkrediet. Na overleg met de donateur werden deze donaties tijdelijk apart gezet op een spaarrekening.

Afgesproken werd dat als de stichting de huidige werkwijze in procedures hadden uitgewerkt en de samenwerking met veldwerkers/intermediairs verder was gestabiliseerd (we hebben enkele jaren geleden veel activiteiten moeten ontplooiën om nieuwe en meerdere functionele veldwerkers/intermediairs te vinden en in te werken) de stichting de mogelijkheden van microkrediet zou onderzoeken.

De rente die dit vermogen jaarlijks genereert, wordt tijdens de jaarlijkse evaluatie India/Nepal uitgekeerd in een project (voedsel Nepal) en/of als een studiebeurs uitgekeerd aan een gesponsord kind in Bylakuppe/Hunsur Taluk die hier een aanvraag voor indient (eerste optie 2010 student voor College Mysore).

### **Doelstelling financieel beheer: Wehrens trust**

Ontwerp microkrediet 2010 bestuur stichting en 2011 uitvoerbaarheid met veldwerkers/intermediairs bespreken. Start datum 2012.

### **Activiteiten financieel beheer: Wehrens trust**

Onderzoek doen naar mogelijkheden, randvoorwaarden en beperkingen microkrediet (2009). Besluitvorming door het bestuur van de stichting (2010) waarbij de kaders worden bepaald (2010/2011) en operationele mogelijkheden creëren in India tijdens jaarlijkse evaluaties (2010/2011).

# NAWOORD

Wij hopen dat dit beleidsplan u een goed beeld heeft gegeven van de visie, doelstellingen en het beleid van de stichting. De concrete uitwerking hiervan en de jaarlijkse financiële verantwoording kunt u vinden in onze jaarverslagen.

Deze kunt u downloaden van onze website: [www.chenrezig.nl](http://www.chenrezig.nl) alwaar u ook door middel van de nieuwsbrieven inzicht kunt krijgen in onze dagelijkse activiteiten.

Mochten er nog vragen of onduidelijkheden zijn, of mist u informatie wilt u ons dan hierover benaderen, dan kunnen wij deze alsnog verstrekken en in de toekomst verwerken in onze verslagen en beleidsplan.

Vriendelijke groet,

Drs. P.M.J. Vleugels  
Namens Stichting Chenrezig Nederland

# BIJLAGEN

# FINANCIËLE BIJLAGE

In deze financiële bijlagen staan de totalen van de afgelopen jaren en zij geven u zo een indicatie van de te verwachten inkomsten van de stichting voor de toekomst door: sponsoring, donaties en rente van eigen vermogen. Tevens ziet u dat de administratieve onkosten door de jaren stabiel waren. Door de balans van administratieve onkosten krijgt u inzicht in de opbouw van deze uitgaven en deze vormen zo een indicatie van de te verwachten inkomsten en onkosten op basis van de historie van de afgelopen jaren binnen de stichting.

## Financiën Stichting Chenrezig Nederland Actueel 2008

In bijlagen (1.1-1.6) krijgt u een overzicht van de totalen van de financiële geldstromen en de groei door de afgelopen jaren. In bijlagen (2.1-2.2) is dit opgesplitst per individuele sponsoring en per individueel project. U hebt zo een overzicht waar al het geld aan werd uitgegeven.

## Financiële verantwoording per sponsoring

De financiële verantwoording per gesponsorde monnik of kind vindt plaats tijdens de algemene jaarvergadering en in de financiële stukken bij het jaarverslag en in de nieuwsbrieven. De afgelopen jaar heeft iedere individuele sponsor een verslag en/of foto update (website) gekregen van de gesponsorde monnik of kind vanuit de stichting.

## Financiële verantwoording per project (donatie)

De financiële verantwoording per project per jaar vindt plaats rechtstreeks naar de individuele donateur. Een terugkoppeling hierover gebeurt: tijdens de algemene jaarvergadering, in de financiële stukken bij het jaarverslag en in de nieuwsbrieven.

## Administratieve onkosten bij sponsoring

Van de structurele sponsoring gaat 50 eurocent per maand naar de post administratie, de rest naar de monnik of het kind. Hiervan worden o.a. de 2% afsluitkosten voor de travel cheques tijdens het geldtransport naar India/Nepal en andere vaste administratieve onkosten betaald zoals: inschrijving Kamer van Koophandel en Registratie Domeinnaam. Voor balans inkomsten uitgaven zie balans administratieve onkosten bijlage (3).

## Administratieve onkosten bij project (donatie)

Van elke schenking/donatie gaat 5% naar de post administratie, indien de donatie groter is dan 1000 euro zullen de aftrek administratieve onkosten in overleg met de donateur worden aangepast (lager deelpercentage). Hiervan worden o.a. de 2% afsluitkosten voor de travel cheques tijdens het geldtransport naar India/Nepal en andere vaste administratieve onkosten betaald zoals: inschrijving Kamer van Koophandel en Registratie Domeinnaam. Voor balans inkomsten uitgaven zie balans administratieve onkosten bijlage (3).

Afhankelijk van de omvang van een schenking zijn er plafonds ingebouwd die de reactie vanuit de stichting bepalen, zie bijlage (4). Indien er voldoende geld is voor het éénmalig versturen van een kwitantie, dan gebeurt dit in de maanden na toewijzing van het geld tijdens de jaarlijkse evaluatie en bestaat uit een kwitantie verstrekt in India. Bij een grotere schenking/donatie ontvangt men al in de maand na storting een kwitantie van de stichting en na de toewijzing van het geld een kwitantie verstrekt in India. Enkel schenkingen groter dan 250,00 euro krijgen in het tweede jaar na schenking/donatie nog een verslag van de beoordeling van het project na onze jaarlijkse evaluatie in India. We beoordelen daarin het eindproduct van het project, dit is dus in het jaar nadat we het geld hebben bezorgd.

## Balans administratieve onkosten actueel 2008

In bijlage (3) geven we een kort overzicht van alle administratieve onkosten. De verwachting is dat door het wijzigen van het betalingsverkeer van meerdere sponsors we ook bij groei niet door het betalingsvrije plafond voor transacties van voorheen de Postbank en nu de ING gaan.

Een gedeelte van de onkosten worden niet opgevoerd op de begroting van de stichting en worden betaald door vrijwilligers of het bestuur: waaronder de onkosten van de jaarlijkse evaluatie in India/Nepal.

## Overzicht bijlagen



Bijlage 1.1:	Totalen SCN
Bijlage 1.2:	Totalen SPON
Bijlage 1.3:	Totalen locaties
Bijlage 1.4:	Totalen files
Bijlage 1.5:	Totalen projecten
Bijlage 1.6:	EWT: Rentemeerrekening
Bijlage 2.1:	Bijdrage files individueel
Bijlage 2.2:	Bijdrage projecten individueel
Bijlage 3:	Administratieve onkosten
Bijlage 4:	Administratieve verwerking

Voor een meer gedetailleerde beschrijving van de bijlagen verwijzen we naar de jaarverslagen van de desbetreffende jaren. Deze kan men vinden op de website: [www.chenrezig.nl](http://www.chenrezig.nl).

# LEGENDA

A Files	Files van monniken in Gosok Ladang in India en Phuntsok Chokyiling in Nepal
ANBI	Algemeen Nut Beogende Instellingen (belastingdienst)
APT	Aid Project for Tibetans (sponsororganisatie Frankrijk)
B	Bylakuppe
B files	Files van kinderen in Bylakuppe en Hunsur Taluk in India
Bylakuppe	Vluchtelingenkamp nabij Kushalnagar, Karnataka State India (Old Camp 1 t/m 6 en New Settlements 1 t/m 10 en een SOS TCV: Tibetan Children Village met gezamenlijk ongeveer 7.500 – 12.500 vluchtelingen)
CBF	Centraal Bureau Fondsenwerving: keurmerk/certificaat/verklaring van geen bezwaar
CST	Central School for Tibetans
CST GBPS	Central School for Tibetans Ghulladahalli Primary School: lokale lagere school Bylakuppe Camp 5/6
D	Dalhousie (kortdurende individuele sponsoring in Himachal Pradesh werd beëindigd)
DEL	Detchene Eusel Ling (boeddhistisch centrum Parijs)
EWT	Eric Wehrens Trust financiële reserve SCN (grootschalige schenkingen) dient als kapitaal van waaruit microkredieten en studiebeurzen verstrekt gaan worden (nog in ontwikkeling). Deze financiële reserve SCN staat op Rentemeerrekening ING.
FBTC	Falling between two Chairs: onderzoek (1996) in Gosok Ladang India en start van organisatie welke uiteindelijk resulteert in Stichting Chenrezig Nederland.
GD	General donation / algemene donatie
Geshe	Titel in de tibetaanse filosofie (studieduur 14–20 jaar)
Ghulladahalli	Locale naam voor Bylakuppe Camp 5/6
GL	Gosok Ladang
Gosok Ladang	Huishouden van studenten/monniken in Sera (100 monniken)
Gosok Rinpochee	Voormalig abt Gyumed en Sera Me en hoofd Gosok Ladang en Phuntsok Chokyiling
HT	Hunsur Taluk
Hunsur Taluk	Vluchtelingenkamp nabij Hunsur, Karnataka State India (A t/m Z Village met gezamenlijk enkele duizenden vluchtelingen)
I	India

INR	India Rupies (valuta India)
KvK	Kamer van Koophandel
Mysore	District hoofdstad nabij Bylakuppe/Hunsur Taluk en Sera in Karnataka State, India
Namgyal Clinic	Gezondheidscentrum Bylakuppe Camp 5/6
N	Nepal
NPR	Nepalese Rupies (Valuta Nepal)
PC	Phuntsok Chokyiling
Phuntsok Chokyiling	Tibetaans Boeddhistisch klooster met jonge vluchteling monniken Kathmandu Nepal (175 monniken)
SCN	Stichting Chenrezig Nederland
Sera	Tibetaan Boeddhistische Kloosteruniversiteit Karnataka State India (7000 monniken)
SPON	Protocol van financiële en operationele afronding (jaarlijkse evaluatie in India/Nepal) en verantwoording afgesloten boekjaar
TC	Travel cheques (geldtransport tijdens SPON naar India/Nepal met verzekering tegen diefstal)
VI	Locale contactpersoon als veldwerker/intermediair (fieldworker/intermediary). Er is een veldwerker in Gosok Ladang, Phuntsok Chokyiling, Bylakuppe en Hunsur Taluk, daarnaast is er voor de Bylakuppe en Hunsur Taluk een VI senior.
VI B	Veldwerker/intermediair in Bylakuppe verantwoordelijk voor sponsoring en alle projecten in zijn gebied
VI HT	Veldwerker/intermediair in Hunsur Taluk verantwoordelijk voor sponsoring in zijn gebied.
VI senior	Supervisor van alle veldwerkers/intermediairs in Bylakuppe en Hunsur Taluk verantwoordelijk voor financiën tijdens SPON en bewaking alle werkprocessen door het jaar (VI B is momenteel ook VI senior)
VI GL/VI PC	de veldwerker/intermediair in kloosters PC en GL zijn gekoppeld aan werkcomité (jaarlijks gekozen groep van monniken met operationele taken en (financiële) verantwoordelijkheden naar gehele klooster gemeenschap, Gosok Rinpochee en de SCN tijdens SPON) en gedurende het jaar ons aanspreekpunt.